



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (C.G.T.)

COORDINADORA REGIONAL DE CGT EN LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

¡ARDED, FUNCIONARIOS, ARDED!

Ahora que el Presidente de la Junta ya no va a concurrir en próximas elecciones y se la traen al paio los potenciales votantes, se ha recostado en su triclinio y, cual Nerón lira en mano, se dispone a ver arder la función pública con todos sus funcionarios dentro, mientras compone su oda de despedida. La chispa del incendio la prende su compañero de despropósitos y actual Consejero de Presidencia, utilizando como combustible la reforma de la Ley 7/2005 de la Función Pública CyL.

Para **CGT** la intención de la Junta CyL de tapar y ocultar esta reforma queda patente al denominarla en el Anteproyecto de Ley de Medidas Tributarias y Administrativas “*modificar ciertos aspectos*” y hacerlo a través de disposiciones transitorias y finales. Así evita el necesario debate parlamentario al diluirlo en un debate mayor como es la Ley de Presupuestos CyL. Además, sabemos que Presidencia ha negado la existencia de este proyecto, lo cual nos hace pensar muy mal.

Os resumimos las **modificaciones** que vemos más importantes, aunque hay más:

1.- Crea el **Catálogo de Puestos Tipo (CPT)** como **el instrumento de clasificación y ordenación de los puestos** de trabajo del personal funcionario, ya no son las Relaciones de Puestos de Trabajo (RPT), peero:

- **ELIMINA** de sus datos a incluir LAS **FUNCIONES ESENCIALES** de cada puesto y el **NIVEL**.
- Establece la posibilidad de **excluir ciertos puestos** del Catálogo a placer.
- Es el **CPT lo que se negociará** con la parte sindical, **no las RPTs que es precisamente donde se amortizan** y modifican plazas.

2.- Las **Relaciones de Puestos de Trabajo** se acomodarán a lo establecido en el CPT, excepto los puestos que le vengán bien a la Junta CyL, y:

- **Elimina** de los datos a incluir los **REQUISITOS EXIGIDOS PARA SU DESEMPEÑO**, las **FUNCIONES ESENCIALES** de cada puesto, el **NIVEL**, y la **LOCALIDAD** de adscripción, que **ahora** pasan a denominar “**ámbito geográfico**”. La aplicación práctica es que los requisitos para cada puesto cambiarán dependiendo de quién, cuándo y dónde, las funciones serán las que *le de la gana* al jefecillo/a de turno, el nivel dependerá de lo bien que os portéis y el ámbito geográfico de adscripción **podrá ser toda la Comunidad** de Castilla y León (que es muy bonita y digna de ver).

3.- **Modifica** el **concurso** de traslados o méritos, ahora sí que os van a poner un concurso abierto y permanente, pero cualquier parecido con el del personal laboral es pura coincidencia:

- Para empezar, entre las plazas de laborales no se distingue entre concurso ordinario y específico, todas las plazas son de concurso ordinario. Para el personal funcionario, sin embargo, se han diseñado plazas de **CONCURSO ORDINARIO**, de **CONCURSO ESPECÍFICO** y de **CONCURSO ESPECIAL (nuevo)**, a lo que hay que añadir las plazas de



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (C.G.T.) **COORDINADORA REGIONAL DE CGT EN LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN**

LIBRE DESIGNACIÓN. Consecuencia de esto es que las plazas de concurso ordinario se verán reducidas a la mínima expresión, que son precisamente las que se convocarán en concurso abierto y permanente (abierto con una convocatoria y resolución anual, no con 4 como el de laborales). Vamos, que ya da igual porque **no merecerá la pena concursar**.

4.- Se **multiplican** exponencialmente el número de **plazas** otorgadas **“a dedazo”**: a las Libres Designaciones (LD) se suman las plazas de **concurso específico**, que **ya no** será **excepcional**, y **concurso especial**, que **son LDs** pero con otro nombre.

5.- **Elimina la objetividad** de los méritos a baremar **en los concursos, valorando** los méritos, las **“capacidades”** y las **“aptitudes”** que se **dispongan en cada convocatoria**, desvinculándolas por completo de las RPTs ¿Y dónde se establecen cuáles son estas? en desarrollo reglamentario, que no se negocia. El servilismo se pone en bandeja de plata, bueno, mejor en material plateado, como las distinciones.

6.- **Borra** del mapa el **plazo** máximo de **8 meses** para **resolver** los concursos, disponiendo **“al gusto”** en cada convocatoria. Si ya eran lentos con un plazo obligatorio, esto va a ser de risa.

7.- **Modifica** la forma de la **carrera administrativa** y la **consolidación de grado**, pero en cuanto a esto no tenemos opinión porque desconocemos la propuesta de la Junta CyL. En la página de Gobierno Abierto se abrió el trámite de consulta pública previa en el procedimiento de elaboración de la norma, pero adivinad qué: ya se os pasó el plazo sin enteraros y no publicaban el texto que proponían.

También hay que tener en cuenta que la alteración de la Ley de Función Pública CyL (junto con otras muchas) arrastra a su legislación de desarrollo, estableciendo la **derogación** del Decreto 213/1991, de la **carrera administrativa** de los funcionarios, y al menos parte del Decreto 67/1999, de 15 de abril, **Reglamento General de ingreso del personal y de provisión de puestos** de trabajo de los funcionarios. Y muy avanzada está la **nueva regulación** por la que se establecen las bases comunes que regirán la gestión de la **selección del personal temporal**, que probablemente **desvincule** los **exámenes** de oposición de las bolsas de empleo.

En fin, ya sabéis que en **CGT** no somos muy fan de cómo se están negociando las condiciones de trabajo del personal funcionario, pero **eliminar** de la obligatoriedad de **negociación** el **incremento** en las **retribuciones** (como hace la modificación del art. 104 de la LFPCyL), el contenido y número de plazas que componen las RPTs, y convertir el concurso de traslados en una broma macabra, es un puñetazo en la boca del estómago de los derechos laborales del funcionariado que os hará vomitar bilis durante muchos años.

No os salvaréis nadie de la quema, salvo quienes estéis en palacio... ¡HACÉOS OIR!

¡CGT POR LO PÚBLICO, POR LO COMÚN!