



**CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (C.G.T.)
COORDINADORA DE CGT DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN**



CARTA ABIERTA AL CONSEJERO DE SANIDAD DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

Dada la situación actual de alerta sanitaria infecciosa, que en esta ocasión se llama Ébola, desde CGT comprobamos que en este país las soluciones llegan cuando ya tenemos el problema encima, en lugar de prevenirlos aplicando los protocolos que ya se vienen usando por instituciones con más experiencia y más expertos en sus filas (OMS, Médicos Sin Fronteras....).

La cantidad de información es ingente pero en ningún momento es lo suficientemente concreta y clara, incluso alguna de la ofrecida por los propios responsables sanitarios de la administración, por lo que llega a confundir lo que provoca situaciones de miedo y alarmismo incluso entre los propios profesionales.

Por ese motivo, desde CGT nos dirigimos a esta Consejería, y en concreto al Consejero Sr. Antonio M^a Sáez Aguado, esperando que conteste a una serie de preguntas que nos hacemos en CGT como sindicato de clase que representa a los trabajadores sanitarios, en las que se nos responda para despejar todas esas dudas y tener la seguridad necesaria para los profesionales a la hora de trabajar y asistir con seguridad a la población. Sirva la información que se reclama para que no nos veamos inmersos en una situación tan deplorable, en todos los sentidos, como la ocurrida a nuestra compañera en Madrid. Una contestación clara, rotunda y responsable por parte de las autoridades, evitando acusaciones imperdonables hacia los profesionales que realizan su trabajo con dedicación, responsabilidad, profesionalidad y buen hacer.

Nuestras dudas y cuestionamientos son los siguientes:

-Nos gustaría conocer el nivel de aislamiento de nuestros Hospitales de referencia (Hospital Los Montalvos en Salamanca; Hospital Universitario de Burgos; Hospital Río Hortega de Valladolid; y Hospital Universitario de León). En el caso de Estados Unidos los 10 hospitales de referencia tienen un nivel de aislamiento 4, mientras que el Carlos III es de nivel 2, salvo en algunos elementos de nivel 3 en el manejo de pruebas.

-Siguiendo con los Hospitales de referencia y una vez conocidos los errores cometidos en Madrid, es necesario conocer si cumplen o se han corregido carencias en las estructuras, como la existencia de esclusas en las habitaciones de aislamiento, con presión negativa, la instalación de cámaras que no sólo vigilen sino que graben para supervisar y poder revisar posibles errores, las dimensiones de dichas esclusas, para retirar de forma satisfactoria el traje, más aún si se hiciera con la presencia de 2 personas más como se aconseja, o tendrán que recorrer toda la unidad hasta una



**CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (C.G.T.)
COORDINADORA DE CGT DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN**



zona común para la retirada del traje.

-Deseamos conocer qué tipo de trajes de aislamiento y protección individual son los 5.293 EPI's que ha repartido esa Consejería en centros de salud, consultorios, hospitales y servicios de emergencias. Y si son los que la OMS recomienda en su protocolo (Tychem C).

-El reparto de dichos EPI's también nos lleva a plantearnos qué criterios y métodos se han seguido a la hora del reparto, ya que como se ha denunciado en algún centro de salud, ha llegado un único traje (gafas, mascarilla, gorro y sencillo buzo impermeable, en una bolsa de supermercado transparente anudada y rotulada "ÉBOLA PROTECCIÓN INDIVIDUAL").

Cuestionamos ese reparto, las condiciones del mismo, y el número de trajes en relación con el número de trabajadores en dichos centros de salud, lo que nos hace dudar de que la situación laboral sea la adecuada en cuanto a protección y seguridad para realizar una adecuada asistencia al ciudadano. Y más en una época estacional en la que coinciden los procesos gripales que tienen síntomas similares.

-Otro punto muy importante es la formación del personal. Se está informando que se han impartido 134 cursos a 1270 profesionales, con refuerzo en la colocación de los trajes de protección. La duración ha sido de una hora lo que consideramos insuficiente, ya que profesionales como los miembros de médicos sin fronteras tienen una preparación de 10-15 días y 2-3 días si van a entrar de forma esporádica, dada la necesidad de una disciplina casi militar para la colocación del traje, aislamiento de las zonas, desinfección y para conseguir, entre otras cosas, la capacidad física para soportar los 40 grados a los que están sometidos con dicho traje, además de la supervisión y ayuda de 2 personas para realizar dichas técnicas. Desde luego no nos cuadra el número de profesionales formados con los trajes repartidos, en algunos de los cuales se adjunta un papel con dibujos para explicar estas técnicas así como las vías de contagio y algo de información sobre el Ébola.

-Pedimos se nos comuniquen quienes se han encargado de impartir dichos cursos de formación, si ha sido personal propio o de alguna entidad especializada. Queremos suponer, en todo caso, que ha sido personal experto.

-De la misma forma nos parece también importante saber cómo se va a organizar y gestionar los recursos humanos (número de profesionales que se asignarán a dicho servicio en caso del ingreso de algún paciente), hay que suponer que las personas formadas deberán estar disponibles en cualquier momento y tendrán que dejar sus funciones habituales. Solicitamos conocer si están previstas contrataciones o, como hasta ahora, va a ser a costa del escaso personal existente.



**CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (C.G.T.)
COORDINADORA DE CGT DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN**



-Otra cuestión es si las unidades de todos los hospitales de referencia disponen del material necesario en los servicios de cuidados intensivos por si fuera necesario ante una situación de gravedad del paciente y por tanto también personal preparado para su uso.

-En cuanto a la limpieza de las unidades queremos conocer si la realizarán empresas especializadas como ha ocurrido en Madrid. En el caso de ser el personal de las empresas existentes en los Hospitales ¿qué recursos se le van a dar, tanto de formación como material, trajes, etc...?

-En cuanto al transporte sanitario, dicen que ha habido reparto de trajes y se han hecho cursos de formación. Insistimos en la necesidad de conocer dicha formación y el número de trajes repartidos. O quizá, como en los centros de salud no habrá para todos los profesionales que van en el vehículo. En cuanto a la limpieza de dicho vehículo se nos informa que está programado pero no se nos dice si lo realizará el personal de la empresa de ambulancias, y que formación se les ha dado en este tipo de limpieza o si lo hará una empresa especializada.

-Y por último solicitamos se informe del montante económico de todos estos recursos para comprobar si se ajusta a la efectividad y eficiencia esperada, o no.

-No nos olvidamos de la necesidad de crear un comité o grupo de trabajo que coordine dichos hospitales de referencia y toda incidencia, casuística, necesidades que se requieran ante esta alerta. Y desde luego un portavoz único de dicho comité o grupo encargado de la comunicación tanto a la población como a los profesionales con el máximo de veracidad y concreción en la misma. Se debe evitar el maremágnum de informaciones contradictorias que desde distintas fuentes nos han llevado a un estado de completa desinformación.

Por todo esto CGT solicita una pronta y satisfactoria respuesta a estas dudas que se nos presentan, exigiendo un acto de responsabilidad en este sentido a esta Consejería.

En Castilla y León a 20 de Octubre de 2012.

Coordinadora de Sanidad de CGT en la Junta de CyL.