

FUNCIONARIOS. VACACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS

FUNCIONARIOS VACACIONES

- **22 días hábiles/año natural**
- **1 día adicional a los 15 años de servicio, otro a los 20, 25 y 30 años** → Máx. 4 días hábiles más/año
- Disfrute hasta 15 enero año siguiente

FUNCIONARIOS PERMISOS

ACCIDENTE O ENFERMEDAD GRAVES, HOSPITALIZACIÓN O INTERVENCIÓN QUIRÚRGICA SIN HOSPITALIZACIÓN CON REPOSO DOMICILIARIO

- **1er grado** y con **quien conviva → 5 días hábiles**
- **2º grado → 4 días hábiles**

FALLECIMIENTO

GRADO	= LOCALIDAD	≠ LOCALIDAD (ni puesto de trabajo ni residencia)
1º	**3 días hábiles**	**5 días hábiles**
2ª	**2 días hábiles**	**4 días hábiles**

TRASLADO DE DOMICILIO

Sin cambio de residencia: 1 día

FUNCIONARIOS PERMISOS

EXÁMENES PARCIALES LIBERATORIOS Y FINALES PARA LA OBTENCIÓN DE UN TÍTULO OFICIAL Y PARA PRUEBAS DE ACCESO A LA FUNCIÓN PÚBLICA

Durante los días de su celebración

Incluidas bolsas de empleo y promoción interna.

CUMPLIMIENTO DEBER INEXCUSABLE PÚBLICO O PERSONAL Y DEBERES RELACIONADOS CON LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

Por el tiempo indispensable

EXÁMENES PRENATALES Y TÉCNICAS DE PREPARACIÓN AL PARTO, SESIONES INFORMACIÓN, PREPARACIÓN Y DECLARACIÓN IDONEIDAD ADOPCIONES

Si dentro de la jornada de trabajo, el **tiempo indispensable.**

Previa justificación de la necesidad de hacerse en horario laboral.

LACTANCIA DE HIJ@ MENOR DE 12 MESES

1 hora ausencia divisible en 2 fracciones: o **reducción jornada 1/2 hora al inicio y 1/2 hora al final** o **1 hora al inicio o al final, o**

permiso retribuido **acumulado en jornadas completas**.

FUNCIONARIOS PERMISOS

NACIMIENTO HIJ@S PREMATUR@S U HOSPITALIZAD@S A CONTINUACIÓN DEL PARTO

Ausentarse Máx. 2 horas/diarias con retribuciones íntegras, o

reducir jornada Máx. 2 horas con disminución proporcional retribuciones.

GUARDA LEGAL MENOR DE 12 AÑOS, PERSONA REQUIERA ESPECIAL DEDICACIÓN, O PERSONA CON DISCAPACIDAD SIN ACTIVIDAD RETRIBUIDA. CUIDADO DIRECTO FAMILIAR 2º GRADO POR EDAD, ACCIDENTE O ENFERMEDAD SIN ACTIVIDAD RETRIBUIDA

Reducción jornada con disminución retribuciones.

CUIDADO FAMILIAR 1ER GRADO CONSANGUINIDAD O AFINIDAD POR ENFERMEDAD MUY GRAVE

Reducción jornada **hasta 50% retribuido.Máx.1 mes**

Prorrateable entre 2 titulares del derecho.

MATRIMONIO O PAREJA DE HECHO

15 días naturales

Hecho causante dentro del periodo solicitado

FUNCIONARIOS PERMISOS

ASUNTOS PARTICULARES

- **6 días/año**
- **2 días** adicionales al **6º trienio** (18 años)
- **1 día** adicional **cada trienio a partir del 8º** (24 años)

  Disfrute hasta 31 enero año siguiente

NACIMIENTO PARA MADRE BIOLÓGICA

- **16 semanas, 6 primeras posteriores al parto.**
- **Amplía** en **2 semanas** más si **discapacidad** hij@ **y** por **cada hij@** a partir del **2º.**
- A partir de la 6ª se pueden pedir por semanas completas consecutivas o no. A jornada completa o parcial. Hasta que cumpla 12 meses.
- En los casos de **parto prematuro** y otros que el **neonato** deba permanecer **hospitalizado**, los **días que esté hospitalizado con un max. 13 semanas**
- Preaviso al menos 15 días.
- Fallecimiento madre → Pasa al otro progenitor.
- Fallecimiento hij@ → permiso no se reduce.

DAÑOS POR ACTIVIDAD TERRORISTA

Disminución jornada con **disminución** proporcional **retribuciones**, o **reordenación** tiempo de trabajo.

FUNCIONARIOS PERMISOS

PROGENITOR ≠ MADRE BIOLÓGICA POR NACIMIENTO, GUARDA CON FINES DE ADOPCIÓN, ACOGIMIENTO O ADOPCIÓN

- **Igual que el de nacimiento para madre biológica**
- Fallecimiento hij@ → permiso no se reduce.

ADOPCIÓN, GUARDA CON FINES DE ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO TEMPORAL (MÍNIMO 1 AÑO)

Igual que **nacimiento**.

Cuenta desde la Resolución Judicial para adopción / decisión administrativa para guarda.

Desplazamiento previo al país de origen del adoptado → amplía hasta 2 meses con retribuciones básicas, e iniciarse hasta 4 semanas antes.

VIOLENCIA DE GÉNERO (ACREDITADA)

- **Las Faltas de asistencia, tendrán la consideración de justificadas.**
- **Disminución jornada** con **disminución** proporcional **retribuciones** o **reordenación** tiempo de trabajo.
- Disminución jornada 1/3 o menos mantiene retribuciones íntegras.

FUNCIONARIOS PERMISOS

CUIDADO DE HIJ@ MENOR, AFECTAD@ POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE

- Ambos progenitores trabajan.
- Disminución **jornada mín. 1/2** con **retribuciones íntegras.**
- **Máx**. hij@ cumpla **23 años,** mientras se mantenga la **necesidad de cuidado directo. Ampliar hasta** los **26 años** si acredita **discapacidad igual o superior 65%** antes de cumplir 23 años.

CUIDADO HIJ@ O MENOR ACOGID@, MENOR DE 8 AÑOS

Máx. 8 semanas (continuas o discontinuas), por semanas completas. A tiempo completo o en jornada parcial.

Comunicación antelación mínima 15 días

No retribuido

FUNCIONARIOS LICENCIAS

ASUNTOS PROPIOS

Máx. 3 meses cada 2 años, mín. 5 días hábiles

COLABORACIÓN EN PROGRAMAS DE COOPERACIÓN Y AYUDA HUMANITARIA

Situaciones de emergencia y catástrofe

Máx. 3 meses, ampliable a 6 meses

PARTICIPACIÓN EN PROGRAMAS Y PROYECTOS DE AYUDA Y COOPERACIÓN AL DESARROLLO

Máx. 3 meses, ampliable a 6 meses

ESTUDIOS

Directamente relacionados con la Función Pública

Máx. 12 meses

GRADOS DE PARENTESCO		
1º	2º	3º
Madre/ Padre Suegra/Suegro Hija/ Hijo Nuera/ Yerno	Abuela/ Abuelo Hermana/Hermano Cuñada/Cuñado Nieta/Nieto	Bisabuela/Bisabuelo Tía/ Tío Sobrina/Sobrino Biznieta/ Biznieto



P. LABORAL. VACACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS

P. LABORAL VACACIONES

- **22 días laborables/año natural hasta los 15 años de servicio.**
- **VACACIONES CONSOLIDABLES (A disfrutar en el mismo año que los generas)**

23 días: a los 15 años de servicio	**25 días: a los 25 años de servicio**
24 días: a los 20 años de servicio	**26 días: a los 30 años de servicio o más**

P.LABORAL PERMISOS

ACCIDENTE O ENFERMEDAD GRAVES, HOSPITALIZACIÓN O INTERVENCIÓN QUIRÚRGICA SIN HOSPITALIZACIÓN CON REPOSO DOMICILIARIO

- **1er Y 2º grado** y con quien **conviva** → **5 días hábiles**
- **3er grado → 1 día natural = localidad. 2 días naturales ≠ localidad.**
  ≠ localidad la que no sea ni la del puesto de trabajo ni la de residencia

TRASLADO DE DOMICILIO

2 día naturales = localidad y **3 días naturales ≠ localidad**

P.LABORAL PERMISOS

FALLECIMIENTO

GRADO	= LOCALIDAD	≠ LOCALIDAD (ni puesto de trabajo ni residencia)
1º	**3 días hábiles**	**5 días hábiles**
2º	**2 días hábiles**	**4 días hábiles**
3º	**1 día natural**	**2 días naturales**

EXÁMENES PARCIALES LIBERATORIOS Y FINALES PARA LA OBTENCIÓN DE UN TÍTULO OFICIAL Y PARA PRUEBAS DE ACCESO A LA FUNCIÓN PÚBLICA

Durante los días de su celebración

Incluidas bolsas de empleo y promoción interna.

LACTANCIA DE HIJ@ MENOR DE 12 MESES

- **Reducción de jornada de 1 hora.** Tres opciones: 1 horas al principio o al final; media hora al principio y media al final o dos medias horas durante la jornada.
- **Acumulación**: podrá sustituirse por un **permiso retribuido en jornadas completas** tras permiso nacimiento/adopción/ acogimiento o progenitor/a diferente de la madre biológica respectivo.

Parto o adopción/guarda/acogimiento múltiple: incremento proporcional.

P.LABORAL PERMISOS

REDUCCIÓN DE JORNADA CON REDUCCIÓN DE HABERES. DE 1/3 A ½

- Cuando el/la empleado/a tenga el **cuidado directo de algún menor de 12 años.**
- Por **guarda legal de un menor de 12 años o discapacidad de un 33% o superior** que no desempeñe actividad retribuida **hasta 2º grado** .
- Por **cuidado** de un **familiar de 1º grado con guarda legal y discapacidad igual o superior al 33%** (1 hora diaria).
- Por **cuidado de un familiar hasta 2º grado SIN guarda legal y discapacidad igual o superior al 65%.** (1 hora diaria).
- **Por cuidado de un hijo/a menor afectada por enfermedad grave (Reducción del 50% hasta el 100% de la jornada durante la hospitalización o tratamiento).**

REDUCCIÓN DE JORNADA POR PROCESOS DE RECUPERACIÓN DE ENFERMEDAD

Hasta 1/2 siempre que las necesidades del servicio lo permitan.

P. LABORAL PERMISOS

REDUCCIÓN DE JORNADA CON DISMINUCIÓN DE HABERES

Jornada reducida continuada e ininterrumpida de 5 horas diarias **percibiendo un** 75 % **total de sus retribuciones.**

ADAPTACIÓN DE JORNADA

- Por cuidado de mayores de 65 años a cargo o personas con discapacidad igual o superior al 33% y grado de dependencia 2.
- Por cuidado de menores de 12 años.
- Por cuidado directo de un familiar hasta 2º grado que no pueda valerse por sí mismo o de personas dependientes que convivan en el domicilio.

CUIDADO FAMILIAR PRIMER GRADO DE CONSANGUINIDAD O AFINIDAD POR ENFERMEDAD MUY GRAVE

Reducción jornada **hasta** el **50% retribuido** y **Máx. 1 mes (Acumulable en jornadas completas)**
Prorrateable entre 2 titulares del derecho

CUMPLIMIENTO DEBER INEXCUSABLE PÚBLICO O PERSONAL Y DEBERES RELACIONADOS CON LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

Por el tiempo indispensable

P. LABORAL PERMISOS

CONSULTAS, EXPLORACIONES Y TRATAMIENTOS MÉDICOS PROPIAS Y DE FAMILIARES DE PRIMER GRADO

El tiempo indispensable

ASUNTOS PARTICULARES

- **6 dias hábiles.**
  Pueden disfrutarse hasta el 31 de enero del año siguiente.

2 días adicionales: 18 años de servicio	**6 días adicionales: 33 años de servicio**
3 días adicionales: 24 años de servicio	**7 días adicionales: 36 años de servicio**
4 días adicionales: 27 años de servicio	**8 días adicionales: 39 años de servicio**
5 días adicionales: 30 años de servicio	

MATRIMONIO O PAREJA DE HECHO

Quince días naturales: a partir del primer día laboral posterior al hecho generador. Se puede acumular con vacaciones y permisos.

Por matrimonio de un familiar hasta 2º grado:
1 día natural misma localidad, **2 días naturales** distinta localidad.

P. LABORAL PERMISOS

NACIMIENTO PARA MADRE BIOLÓGICA, ADOPCIÓN, GUARDA O ACOGIMIENTO

- **16 semanas, 6 primeras posteriores al parto**
- Periodo voluntario, puede disfrutarse:
  - A tiempo completo. O parcial cuando las necesidades del servicio lo permitan.
  - Continuadas. O interrumpidas si ambos trabajan, tras descanso obligatorio o hasta que el/la hij@ cumpla 12 meses de edad. Preaviso de 15 días por periodos semanales.
- **+ 2 semanas por discapacidad hij@ o parto múltiple, una para cada progenitor.**
- **Parto prematuro y hospitalización neonatos**: se **ampliará** el permiso en **tantos días como esté hospitalizado** hasta **máximo 13 semanas**. Derecho a **ausentarse** del trabajo durante **máximo 2 horas/día** percibiendo retribuciones íntegras. Así como a **reducir la jornada laboral** hasta un **máximo de 2 horas** con **disminución proporcional de retribución**.

Adopción o acogimiento internacional: si es necesario desplazamiento previo al país de origen **amplía hasta 2 meses con retribuciones básicas, e iniciarse hasta 4 semanas antes.**

P.LABORAL PERMISOS

VIOLENCIA DE GÉNERO (ACREDITADA)

- **Las Faltas de asistencia, tendrán la consideración de justificadas.**
- **Disminución jornada** con **disminución** proporcional **retribuciones** o **reordenación** tiempo de trabajo.
- Disminución jornada 1/3 o menos mantiene retribuciones íntegras.

CONCILIACIÓN FAMILIAR

- Por cuidado de hijo/a o menor acogido/a, menor de 8 años: Máx. 8 semanas (continuas o discontinuas), por semanas completas. **No retribuido**

- **Por causa de fuerza mayor: 4 días .** Por motivos familiares urgentes relacionados con familias o personas convivientes, en caso de enfermedad o accidente que hagan indispensable su presencia inmediata. **Retribuido.**

P.LABORAL LICENCIAS

POR ENFERMEDAD

- **Sin baja médica,** pero con justificante médico**: 4 días por año natural.** Sólo 3 consecutivos. Sin descuento de haberes.
- **Con baja médica: Sin descuento de haberes.**

POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y LA LACTANCIA

Mismos términos y condiciones que las previstas para la licencia por enfermedad

ASUNTOS PROPIOS

Máx. 3 meses cada 2 años, mín. 5 días hábiles

ESTUDIOS

Directamente relacionados con la Función Pública

Máx. 12 meses

COLABORACIÓN EN PROGRAMAS DE COOPERACIÓN Y AYUDA HUMANITARIA

Situaciones de emergencia y catástrofe

Máx. 3 meses, ampliable a 6 meses

PARTICIPACIÓN EN PROGRAMAS Y PROYECTOS DE AYUDA Y COOPERACIÓN AL DESARROLLO

Máx. 3 meses, ampliable a 6 meses

P. DOCENTE. PERMISOS Y LICENCIAS

P. DOCENTE PERMISOS

ACCIDENTE O ENFERMEDAD GRAVES, HOSPITALIZACIÓN O INTERVENCIÓN QUIRÚRGICA SIN HOSPITALIZACIÓN CON REPOSO DOMICILIARIO

- **1er grado** y con **quien conviva → 5 días hábiles**
- **2º grado → 4 días hábiles**

FALLECIMIENTO

GRADO	= LOCALIDAD	≠ LOCALIDAD (ni puesto de trabajo ni residencia)
1º	**3 días hábiles**	**5 días hábiles**
2ª	**2 días hábiles**	**4 días hábiles**

TRASLADO DE DOMICILIO

1 día

EXÁMENES PARCIALES LIBERATORIOS Y FINALES PARA LA OBTENCIÓN DE UN TÍTULO OFICIAL Y PARA PRUEBAS DE ACCESO A LA FUNCIÓN PÚBLICA

Durante los días de su celebración

Incluidas bolsas de empleo y promoción interna.

P.DOCENTE PERMISOS

EXÁMENES PRENATALES Y TÉCNICAS DE PREPARACIÓN AL PARTO

El **tiempo indispensable.**

LACTANCIA DE HIJ@ MENOR DE 12 MESES

- **1 hora diaria o dos medias** al principio y final de la jornada.
- Inmediatamente después del permiso por parto o adopción.
- Acumulable con el permiso por parto y compatible con guarda legal.
- La pueden solicitar la madre y el padre.

- O permiso retribuido que **acumule en jornadas completas o medias** el tiempo correspondiente.

POR RAZONES DE GUARDA LEGAL

- Por trimestres completos con una reducción entre ¼ y ½ de la jornada.
- Por cuidado del menor de 12 años, persona mayor (65 años o más), persona con discapacidad sin actividad retribuida o familiar hasta 2º grado que no pueda valerse.
- Incompatible con otra actividad durante el horario objeto de la reducción.

P. DOCENTE PERMISOS

CUIDADO FAMILIAR 1ER GRADO CONSANGUINIDAD O AFINIDAD POR ENFERMEDAD MUY GRAVE

Reducción jornada **hasta 50% retribuido.Máx.1 mes**

Prorrateable entre 2 titulares del derecho.

CUMPLIMIENTO DEBER INEXCUSABLE PÚBLICO O PERSONAL Y DEBERES RELACIONADOS CON LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

Por el tiempo indispensable

- Asistencia propia o de familiar hasta 2º grado a consultas, tratamientos y exploraciones médicas.
- Acompañar a familiares hasta de 2º grado con una discapacidad igual o superior al 33%.
- Asistencia a Tribunales de Justicia, juzgados, plenos, etc. convocadas por la Administración.

MATRIMONIO O PAREJA DE HECHO

15 días naturales

Hecho causante dentro del periodo solicitado

CONSULTAS, TRATAMIENTOS Y EXPLORACIONES

- El tiempo indispensable (Cuando no haya posibilidad de consulta fuera del horario lectivo).
- Propias o de familiar hasta de 2º grado.

P.DOCENTE PERMISOS

ENFERMEDAD

- AUSENCIA: Hasta 4 días (3 consecutivos)
- Las consultas médicas, pruebas y tratamientos no entran en ese apartado.
- BAJA: A partir del cuarto día, cualquier enfermedad, accidente, hospitalización, intervención quirúrgica, quimioterapia, riesgo en embarazo.

Se percibe el 100% de las retribuciones.

ASUNTOS PARTICULARES

6 días de los cuales:

- 2 lectivos (distinto trimestre)
- 4 no lectivos que pueden ser no consecutivos.

No se podrán disfrutar:

- Primeros 7 días lectivos del curso escolar.
- 7 días lectivos anteriores a las vacaciones del alumnado de Semana Santa y Navidad y posteriores a la finalización.
- 7 días lectivos inmediatamente anteriores a la finalización de la actividad lectiva del mes de junio.
- En sesiones de evaluación.

P.DOCENTE PERMISOS

MATERNIDAD Y PATERNIDAD POR PARTO, POR ACOGIMIENTO O ADOPCIÓN

Para los dos progenitores:

- 16 semanas (6 posteriores al parto obligatorias).
- Se amplia dos semanas por discapacidad o por parto múltiple a partir del segundo.
- A partir de la 6ª se pueden pedir por semanas completas consecutivas o no. Estas semanas se deben solicitar con 15 días de antelación.
- Si es prematuro o permanece hospitalizado, se amplía en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado hasta un máximo de 13 semanas adicionales.

  En el caso de adopción o acogimiento serían las mismas condiciones. Si es internacional, se tendrá derecho hasta un permiso de 2 meses con retribuciones básicas.

PERMISO PARENTAL PARA EL CUIDADO DE HIJO/A O MENOR ACOGIDO

- Hasta que el menor cumpla 8 años
- Duración no superior a 8 semanas, continuas o discontinuas
- A tiempo completo o tiempo parcial.

No retribuido

P.DOCENTE PERMISOS

VIOLENCIA DE GÉNERO

- **Ausencia, reducción de jornada o reordenación del tiempo de trabajo** (lo decide el equipo directivo en coordinación con la DP).
- Las faltas de asistencia serán justificadas por los servicios sociales de atención o de salud que proceda.

Con reducción proporcional de las retribuciones.

PARA ATENDER A FAMILIAR DE PRIMER GRADO POR ENFERMEDAD GRAVE

- Máximo 1 mes y hasta el 50% de la jornada con carácter retribuido.
- Se podrá prorratear en tiempo si hubiera más de un titular con este derecho por el mismo hecho causante.
- Para funcionarios a jornada completa.
- Incompatible con cualquier actividad remunerada en ese horario

P.DOCENTE LICENCIAS

POR ENFERMEDAD, RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y LACTANCIA

- Durante el tiempo necesario hasta el alta médica, renovando cada 15 o 7 días el parte.
- Informes médicos a los 12 y 16 meses con prórrogas de hasta 30.

Retribuida

ASUNTOS PROPIOS

- Máximo 3 meses, mínimo 5 días; cada dos años.
- Con 2 años de servicios acumulados y supeditado a la planificación del centro.

No retribuida

COLABORACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN PROGRAMAS Y PROYECTOS DE COOPERACIÓN Y AYUDA HUMANITARIA Y AL DESARROLLO

Máx. 3 meses, ampliable a 6 meses

POR ESTUDIOS Y PARA REALIZAR PRÁCTICAS

- Durante el tiempo que se prolonguen los mismos.
- Las características y retribuciones aparecen en cada convocatoria. Sale en el primer trimestre.

Solo funcionarios de carrera.

PARTICULARIDADES PERSONAL ESTATUTARIO SACYL

SACYL PERMISOS SIN SUELDO

LICENCIA SIN RETRIBUCIÓN

Hasta 3 meses cada 2 años y nunca por tiempo inferior a 5 días hábiles

SACYL PERMISOS CON REDUCCIÓN PROPORCIONAL DE RETRIBUCIONES

CUIDADO POR GUARDA LEGAL

- Menor de 12 años
- Persona mayor con especial dedicación
- Discapacitado igual o superior 33% sin actividad retribuida.
- Familiar de hasta 2º grado, totalmente dependiente, sin actividad retribuida.

SACYL PERMISOS RETRIBUIDOS

AUSENCIA POR ENFERMEDAD

4 días hábiles en el Año natural (como máximo 3 días consecutivos). Se deben justificar

POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO

El establecido por salud laboral.

SACYL PERMISOS RETRIBUIDOS

PARTO PREMATURO

Ampliable **mientras el neonato este hospitalizado**, con un máximo de 13 semanas**.**

POR ENFERMEDAD MUY GRAVE DE FAMILIAR DE PRIMER GRADO

Reducción del 50% de jornada laboral, durante un mes. Fraccionable hasta en 4 períodos de 7 días.

PARA ASISTIR A TRIBUNALES O COMISIONES DE SELECCIÓN

El tiempo indispensable

EXÁMENES PRENATALES Y PREPARACIÓN AL PARTO

Por el tiempo indispensable, dentro de la jornada de trabajo y acreditación de la asistencia

CONSULTAS, TRATAMIENTOS Y EXPLORACIONES DE SALUD

Por el tiempo indispensable, por necesidades propias o por familiar hasta 2º grado.

TRASLADO DE DOMICILIO

1 Día hábil

SACYL PERMISOS RETRIBUIDOS

PARA LA FORMACIÓN

Durante los días de la celebración, por exámenes oficiales y pruebas definitivas encaminadas a la obtención de título oficial académico o profesional y para OPE y promoción interna.
El tiempo indispensable para pruebas parciales.
1 día para bolsas de empleo de las Administraciones Públicas.

CUIDADO DE HIJO MENOR CON ENFERMEDAD GRAVE

Reducción 50% jornada en los periodos de ingreso, si trabajan los dos progenitores, hasta 23 años, si se mantiene la necesidad de cuidado directo, continuo y permanente; hasta los 26, si antes de cumplir los 23 años tiene reconocida una discapacidad igual o superior al 65%.

LACTANCIA HIJO/A MENOR DE 12 MESES

- **Ampliación proporcional en caso de parto, adopción o acogimiento múltiple.**
- **1 hora al día fraccionable en 2 períodos al inicio, durante o al final de la jornada.**
- **Puede acumularse en jornadas completas.**